

de VeghteJ



ouderenzorg
Annenborch
in Rosmalen

Profiel

Teammanager

Voor Ouderenzorg Annenborch werft de Veghte Teammanagers. Ben jij een betrokken, daadkrachtige leidinggevende? En heb je hart voor de zorg? Dan zoeken wij jou.

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

In deze paragraaf stelt Ouderenzorg Annenborch zich graag aan je voor.

Wij zijn Ouderenzorg Annenborch in Rosmalen. Bij Annenborch streven we naar “un goeien aard” en zijn we graag “een goede buur”. Met circa 180 medewerkers bieden wij intramurale en extramurale zorg aan ongeveer evenzoveel cliënten.

Dit doen we vanuit onze vier gezondheidsprincipes: lekker eten en drinken, sociale contacten, zin in de dag én bewegen. Omdat we geloven dat dit bijdraagt aan het levensgeluk van ieder mens. Net zoals we geloven in het succes van samenwerken en goede relaties. Bovendien willen we midden in de samenleving staan. Dit is dé reden waarom familieleden, inwoners van Rosmalen en collega's altijd welkom zijn.

Bij Annenborch heerst een fijne, informele werkomgeving waar ‘un goeien aard’ zeker ook voor onze medewerkers geldt. Iedereen is gelijkwaardig en je wordt gewaardeerd om je talenten en kwaliteiten. Onze kernwaarden: gastvrij, oprecht, zorgzaam en enthousiast, zijn voelbaar door de hele organisatie. Wil je je verder ontwikkelen, dan zijn hier voldoende kansen en mogelijkheden voor. Annenborch is daarnaast volop in verandering. Er is veel dynamiek wat het werken bij Annenborch divers en uitdagend maakt.

Onze missie

Annenborch staat voor gezondheidsbevordering van ouderen in Rosmalen we gaan daarbij uit van vier universele gezondheidsprincipes; lekker eten & drinken, sociale contacten, zin in de dag én bewegen. Omdat ze ‘Jan en alleman’ goed doen, iedere dag weer. Net zoals het behouden van bestaande relaties en het gevoel midden in de samenleving te staan. Een bewoner van Annenborch is en blijft voor ons op de eerste plaats inwoner van Rosmalen. Dat is waar wij ons op richten. Niet op ziekte, en de beheersing ervan.

Visie

We staan voor Un goeien aard en zijn een goede buur in de lokale en sociale samenleving van Rosmalen. Een betekenisvolle relatie aangaan, dat is waar Annenborch voor staat.



Functie

In lijn met de visie van Ouderenzorg Annenborch geef jij richting aan intra- en extramurale zorgteams. Je draagt bij aan het behouden én ontwikkelen van de identiteit en koers van Annenborch, haar visie op zorg deel je met enthousiasme.

Je bent eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen binnen de zorgteams: de kwaliteit van de ondersteuning aan -en zorg voor- de cliënt en het functioneren van de medewerkers. Je schept randvoorwaarden die teams in staat stellen hun werk goed te doen en stuurt actief op kwaliteit en continuïteit.

Je geeft uitvoering aan het medewerkersbeleid en gebruikt stuurinformatie om het jaarplan uit te voeren en bij te sturen waar nodig. Met jouw organisatietalent en informatie gestuurde manier van werken, gaat dit jou goed af.

Met je dienend leiderschapstalent en ervaring weet je de collega's te inspireren, motiveren en stimuleren. Je ziet de persoon achter de medewerker. Je coacht het team, bent gesprekspartner en staat er wanneer ze je nodig hebben. Je hebt oog voor de ontwikkeling van medewerkers geeft ruimte voor eigenaarschap, zodat iedereen vanuit zijn of haar eigen verantwoordelijkheid een waardevolle bijdrage kan leveren. Zo versterk je de kracht van de teams en draag je bij aan een positieve werksfeer.

Je onderhoudt op een prettige en constructieve manier de samenwerking met andere betrokkenen binnen en buiten de organisatie. Signaleert kansen voor verbetering en doet hier voorstellen voor. Meedenken in Annenborch toekomstbestendig geeft jou energie.

Met je werk draag je als vanzelfsprekend bij aan het creëren van 'un goeien aard' voor de cliënten, vrijwilligers en medewerkers van Annenborch. Wanneer de collega's zich gehoord en gezien voelen en in hun kracht gezet worden door jou, zal dit direct invloed hebben op het levensgeluk van alle betrokkenen bij Annenborch.



Profiel

Je bent het goede voorbeeld in het uitdragen van de kernwaarden van de organisatie: gastvrij, oprecht, zorgzaam en enthousiast. Zichtbaar, betrokken, betrouwbaar en benaderbaar: zo kennen mensen jou. Tegelijk ben je ook resultaatgericht, kritisch en vernieuwend. Jij weet deze eigenschappen op het juiste moment in te zetten, waardoor je mensen in hun kracht zet en het beste uit teams weet te halen.

- Je functioneert op HBO werk- en denkniveau, analytisch sterk en ziet de lange lijnen.
- Je hebt leidinggevende ervaring, bij voorkeur in de (ouderen)zorg.

Verder herken je jezelf in het volgende:

- Je bent een echte verbinder met respect voor ieders inbreng. Je luistert goed, communiceert helder en creëert ruimte voor samenwerking en ontwikkeling.
- Je hebt ervaring met verandering en ziet dit als een uitdaging, je kunt samen met het team plannen maken én deze realiseren.
- Je hebt ervaring met coachend leidinggeven en stimuleert eigenaarschap.
- Je beschikt over sterke managementvaardigheden. Dankzij je kritische blik, besluitvaardigheid en organiserend vermogen weet je strategische doelen te vertalen naar de dagelijkse praktijk.
- Je beweegt soepel mee met wat er op de werkvloer gebeurt en handelt snel en effectief wanneer de situatie daarom vraagt.
- Je kunt omgaan met de verantwoordelijkheid die hoort bij 24-uurs zorg en weet kalmte te bewaren in acute situaties.
- De verantwoordelijkheid die deze rol met zich meebrengt past bij jou. Je draagt die niet alleen, je maakt er werk van.



Arbeidsvoorwaarden

Binnen Annenborch zijn we allemaal gelijk, we gaan open en informeel met elkaar om en we staan voor elkaar klaar.

Ouderenzorg Annenborch biedt je een mooie, uitdagende functie als Teammanager binnen een dynamische en vooruitstrevende organisatie, waar jouw mening en ideeën écht belangrijk zijn. Een functie met veel zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Binnen een veilige werkomgeving waarin je jezelf kunt zijn.

Verder biedt Annenborch jou:

- Een jaarcontract van 28-36 uur per week (in overleg te bepalen), met de intentie om na een jaar bij goed functioneren over te gaan tot een contract voor onbepaalde tijd.
- Een bruto maandsalaris volgens de CAO VVT FWG-60. Inschaling is afhankelijk van je ervaring.
- Pensioenopbouw en reiskostentegemoetkoming.
- Een eindejaarsuitkering (8,3%), vakantiegeld (8%) en natuurlijk vakantiedagen.
- Alle middelen om te kunnen groeien en ontwikkelen.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol.

Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>) of te mailen aan vanzwol@deveghte.nl.

Op basis van CV zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een persoonlijke kennismaking uitnodigen. Geselecteerde kandidaten zullen wij vragen een motivatiedocument aan te leveren.

Na de kennismakingsgesprekken worden geselecteerde kandidaten aan de hand van de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd.

Door de opdrachtgever geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor deelname aan de verdere procedure en ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck. Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de opdrachtgever en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding. Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.



Contact

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl